

L'Évaluation des Risques Professionnels (L'EvRP)

et le Document Unique d'Évaluation des Risques professionnels (DUERP)



Stage de formation Inter ou intra entreprise	Nombre de stagiaires : 2 à 6 stagiaires	Durée : 14 heures
Lieu : 8 Boulevard de Sunderland, 44600 Saint Nazaire ou dans vos locaux (intra)	INTRA : Prix / Groupe : 1100 € HT / Groupe de 2 à 6 stagiaires	
Dates : Consultez-nous et nous vous répondons sous 48h	INTER : Prix / stagiaire : 350 € HT	-10 % pour 2 inscrits -20 % pour 3 inscrits

Contexte

L'évaluation des risques professionnels est obligatoire depuis 2001 pour toutes les entreprises à partir de un salarié. Elle constitue une étape majeure de la démarche de prévention dont la responsabilité revient à l'employeur, et recouvre à la fois la santé physique et mentale.

L'organisation et la mise en place de cette évaluation peut être confiée :

- en interne auprès de la personne désignée référente en santé sécurité, mais aussi avec le concours des managers, etc..
- et en externe avec le soutien de professionnels de la prévention.

Les résultats de cette évaluation sont transcrits le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels qui contient notamment :

- L'identification et le découpage des différentes zones de l'entreprise que l'on nomme les Unités de travail,
- La méthode d'analyse choisie ainsi que les outils de suivi mis en oeuvre,
- L'inventaire des risques et modalités de prévention installées,
- Le plan d'action à mettre en place.

Objectifs Pédagogiques

- Être en capacité d'identifier les risques à partir d'une évaluation faite sur le terrain, en échange avec les personnes qui réalisent le travail
- S'approprier la méthode d'évaluation retenue par l'entreprise et assurer le respect de la structure du document unique au moment de sa formalisation
- Animer l'évaluation des risques dans les conditions d'intégration du personnel et des acteurs de la prévention
- Piloter le plan d'action de la prévention qui fait suite aux priorités mise en évidence par le résultat des évaluations

Modalités d'évaluation des acquis

- Recueil des besoins et attentes des stagiaires en amont
- Évaluation à chaud lors d'un jeu d'animation ou chaque stagiaire participe activement pour répondre à une question ou inter-agir avec le groupe.
- Quizz en salle

Public

- Référents ou Responsable de la Santé Sécurité
- Responsable de service
- Dirigeants
- toute personne de l'entreprise impliquée dans la prévention des risques professionnels

Prérequis

- Pas de pré-requis

Pédagogie

- Exposé théoriques avec un support de formation projeté qui suit un livret remis aux stagiaires
- Mises en situations par le jeu à partir de risques sélectionnés dans le métier de l'entreprise
- Vidéos, et cas pratique avec utilisation de trames et de guides pratiques remis aux stagiaires.

Formateur

- Formation animée par christophe LOIR, expert en prévention de la santé-sécurité et des risques psycho-sociaux depuis plus de 10 ans.



Programme

1 Culture sécurité et enjeux de la prévention

- Cadre réglementaire,
- Terminologie, sources documentaires
- Les 9 principes généraux de prévention
- Enjeux humains, juridiques, économiques

2 Préparer la démarche et collecter les données d'entrées

- Etat des lieux des obligations, cadre réglementaire
- Etat des lieux des documents et registres de l'entreprise
- Visite des locaux et identification des dangers et facteurs de risques
- Rencontre des acteurs internes

3 Mise en oeuvre de l'Évaluation des Risques professionnels

- Préparation du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels
- Définition des Unités de travail, des postes de travail et des situations à risques
- Compréhension, évaluation des risques et cartographie
- Amélioration de la prévention, animation du suivi et de la consolidation des pratiques

4 Éléments à intégrer dans la démarche de prévention

- Les accidents du travail et les maladies professionnelles
- La prévention des risques psychosociaux
- La pénibilité au travail
- Le rôle des managers et du référent en prévention Santé Sécurité et Conditions de Travail.

5 Cas pratiques

- Chasse aux risques
- Mise en application de l'Évaluation des Risques dans le DUERP
- Formaliser le plan de prévention qui résulte du DUERP

6 Bilan de fin de formation

- Évaluations de fin formation et tour de table des participants