

# Déployer et animer la méthode 5S à son poste



	Stage de formation Inter ou intra entreprise	Nombre de stagiaires : 2 à 6 stagiaires	Durée : 7 heures
Lieu :	8 Boulevard de Sunderland, 44600 Saint Nazaire ou dans vos locaux (intra)	INTRA : Prix / Groupe : 900 € HT / Groupe de 2 à 6 stagiaires	
Dates :	Consultez-nous et nous vous répondons sous 48h	INTER : Prix / stagiaire : 350 € HT	-10 % pour 2 inscrits -20 % pour 3 inscrits

## Contexte

La démarche 5S s'impose aujourd'hui dans les entreprises industrielles et dans les sociétés de service comme une base de l'amélioration continue.

Dans un environnement mal organisé, les dysfonctionnements ne sont pas visibles ou n'apparaissent pas clairement et distinctement.

Avec le 5S, l'ordre, le rangement et la propreté aident les équipes à découvrir chaque situation anormale qui peut être corrigée immédiatement sur place ; ce qui évite la survenue d'un problème.

Les résultats se mesurent à tous les niveaux : meilleures conditions de travail, cohésion d'équipe, qualité des produits, fiabilité des moyens, sécurité, environnement, motivation et performance.

## Public

- Toute personne qui sera impliquée dans un projet 5S ou qui souhaite développer la compétence d'organisation.
- Manager, chef d'équipe, chef de service

## Prérequis

- Pas de pré requis

## Objectifs Pédagogiques

A l'issue de la formation les participants disposeront des outils et d'une démarche structurée qui leur permettra de :

- Savoir mettre en oeuvre et suivre un chantier 5S
- Etre force de proposition pour diminuer les gaspillages : les risques d'accidents, les pertes de temps et les erreurs, les facteurs de stress,..
- Etre en capacité de pérenniser la démarche avec l'audit 5S

## Moyens pédagogique

- Kit d'animation de chantier 5S avec check-list complète pour le déroulement étape par étape : grilles de diagnostic et d'audit, étiquettes, etc.

## Pédagogie

- Exposé théoriques avec un support de formation projeté
- Videos de témoignages
- Pratique de la méthode avec un jeu et par un cas pratique
- Inter-actions entre les stagiaires

## Evaluation des acquis

- Evaluation par un questionnaire intégrant chacune des étapes
- Evaluation par le résultat du cas pratique proposé

## Formateur

Formation animée par Christophe LOIR, consultant en management et performance des organisations.

## Préparation de l'intervention en intra

- Dans le cas d'une intervention en intra, nous proposons une préparation de cas pratiques encadrée par le formateur. Avec des conditions établies à l'avance, le déploiement de la méthode sera d'autant plus utile et efficace.



## Programme

### 1 Les fondamentaux de la démarche

- Présentation du contexte et du sens de la démarche
- L'état d'esprit de la méthode 5S
- Les intérêts de la démarche participative pour l'opérateur sur son poste de travail, pour le client,...
- Gagner du temps, de l'espace, de la visibilité, de la propreté, et améliorer les conditions de travail
- Assurer la maîtrise de la qualité, de la sécurité et de l'environnement à son poste de travail

### 2 Connaitre les étapes de la méthode 5S

- SEIRI : trier pour se débarrasser de l'inutile (débaras)
- SEITON : ranger chaque chose à sa place (ordre)
- SEISO : nettoyer pour faire ressortir les écarts (nettoyage)
- SEIKETSU : Standardiser pour uniformiser les pratiques (standard)
- SHITSUKE : Améliorer en permanence avec l'implication de l'équipe (état d'esprit et rigueur)

### 3 Organiser un chantier 5S

- Organiser la démarche : par où commencer ?
- Les acteurs du 5S
- Le 5S et l'approche QSE
- Les objectifs et la démarche du projet du 5S
- Préparer les standards et le matériel
- La communication et les formations internes
- Le tableau de bord de son chantier 5S
- Capitalisation

### 4 Mise en pratique du 5S

- Le jeu du 5S
- Compléter le tableau de suivi des actions d'amélioration 5S
- Réaliser un audit 5S
- Retours d'expérience des cas pratiques

### 5 Bilan de fin de formation

- Quizz, tour de table des participants