

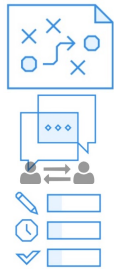
# Piloter son équipe avec un tableau de bord

## Construire ses indicateurs et animer son tableau de bord

	Stage de formation Inter ou intra entreprise	Nombre de stagiaires : 2 à 6 stagiaires	Durée : 14 heures
Lieu :	8 Boulevard de Sunderland, 44600 Saint Nazaire ou dans vos locaux (intra)	INTRA : Prix / Groupe :	900 € HT / jour /Groupe de 2 à 6 stagiaires
Dates :	Consultez nous et nous vous répondrons sous 48h.	INTER : Prix / stagiaire :	350 € HT /jour -10 % pour 2 inscrits -20 % pour 3 inscrits

### Contexte

Vous souhaitez :



- gagner en clarté sur vos activités et simplifier votre planification
- favoriser la collaboration avec votre équipe
- améliorer la communication et la visibilité des résultats

### Public

- Chef d'équipe
- Responsables de services (Ventes, Méthodes, Etudes, Production, Logistique,..)
- Manager
- Animateur
- Dirigeant

### Objectifs Pédagogiques



A l'issue de cette formation, le participant est capable de :

- Définir les indicateurs d'une activité,
- Mettre en œuvre un tableau de bord sur son activité,
- Analyser et animer son tableau de bord
- Mettre en œuvre une analyse de son activité liée à un budget.

### Prérequis

- Pas de pré-requis
- Préparation d'exemples à soumettre ou à approfondir (éventuel)

### Pédagogie

- Alternance entre exercices pratiques et apports théoriques
- Vidéo
- Exercices, mises en situation et jeu de rôle
- Fiches pratiques, témoignages, revues

### Modalités d'évaluation des apprenants



- Evaluation à chaud lors d'un atelier pratique ou chaque stagiaire participe activement à la construction d'un tableau de bord qu'il anime en inter-actions avec le groupe.
- Remise de livrables tout au long de la formation :



- 1 - Grille d'évaluation de votre indicateur
- 2 - Grille d'évaluation de votre tableau de bord
- 3 - Grille des bonnes pratiques d'animation

- Suivi post formation ou accompagnement sur demande (en complément)

### Formateur

Formation animée par Christophe LOIR, consultant en management et performance des organisations.

# Piloter son équipe avec un tableau de bord

## Construire ses indicateurs et animer son tableau de bord

### Programme

#### 1 Indicateurs du pilotage de la performance

- Enjeux & définition du pilotage par les indicateurs,
- Différents types d'indicateurs pour différents usages
- L'indicateur du TRS (Taux de Rendement Synthétique)
- Construire votre indicateur avec de bons critères
- Evaluer votre indicateur (/Objectifs & /Critères de bonnes pratiques)



- Réflexion sur les indicateurs utiles au fonctionnement de votre équipe,
- Réflexion sur les indicateurs nécessaires à sa hiérarchie
- Analyse des données collectées
- Mise en avant des informations clés
- Traitement des écarts de données

#### 2 Piloter son activité à partir du tableau de bord

- Outils de communication et d'animation dans les équipes,
- Différents types de tableau de bord (indicateurs et docs)
- Collecter les informations puis analyser et animer autour des indicateurs
- Construire & pratiquer le tableau de bord de son activité



- Définir votre tableau de bord et la mise en avant des informations clés
- Prévoir le traitement et le suivi des écarts de pilotage
- Evaluer et animer votre tableau de bord

#### 3 Retours d'expérience et améliorations

- Amélioration des tableaux de bords
- Retour d'expériences sur l'animation devant l'équipe
- Tour de table des stagiaires
- Retour des grilles d'auto-évaluation et check-list de bonnes pratiques

#### 4 Bilan de fin de formation

- Tour de table des participants et bilan de fin de formation