

Programme de formation du CSE- SSCT



Etablissements à partir de 50 salariés



Formation de 5 jours de type initiale



Lieu :



Participants :



Merci de prendre connaissance du livret de préparation



Les principaux objectifs de la formation :

Commentaires

✓ Communiquer sur votre rôle d' élu et sur l'organisation de l'instance auprès des salariés

✓ Connaître les rôles et responsabilités des différents acteurs SSCT et des participants aux réunions SSCT du CSE

✓ Intervenir en cas de Droit d'alerte et de retrait

✓ Préparer et réaliser une visite d'inspection régulière des locaux

✓ Donner un avis en cas de consultation du CSE à partir des informations, documents, registres, ...

✓ Utiliser de façon appropriée les moyens à dispositions des élus pour la réalisation des missions SSCT

✓ Utiliser les documents à votre disposition en comprenant clairement les bases de la terminologie santé sécurité (danger, risques, ...)

✓ Participer à une enquête en cas d'accident du travail, de maladie professionnelle ou d'incidents récurrents avec un caractère de gravité.




✓ Appliquer la méthode de l'arbre des causes et construire un plan d'actions en cohérence

✓ Conseiller sur des actions de prévention et de sensibilisation pour agir sur les comportements




✓ Etre force de proposition aux réunions et savoir présenter des actions de l'amélioration de l'instance sur la partie SSCT

JOUR 1 de la formation initiale **à partir de 50 salariés**


P 0 - Présentation et Introduction

-  Accueil, tour de table des apprenants, écoute des besoins
-  Synthèse sur les besoins spécifiques des apprenants suite au questionnaire de recueil des besoins et attentes.
-  organisation des jours de formation et réponses / programme de la formation.




SUPPORTS de SUIVI PEDAGOGIQUE :

-  Un livret du stagiaire qui suit le programme
-  Des bilans de fin de chapitre : questionnaires d'auto-évaluation ou mises en situation par la pratique.
-  Des documents complémentaires qui correspondent aux spécificités métier : logistique, industrie, agro-alimentaire, BTP,

P 1 - Base de prévention et enjeux de Santé Sécurité au travail

 Préambule : valeurs du dialogue social et sources documentaires

1 Définitions et valeurs liées à la Santé Sécurité au travail

-  se repérer dans la terminologie et les sources documentaires
-  Les accidents du travail (AT) sur le lieux du travail, de trajet ou de mission
-  Les maladies professionnelles (MP)

2 Statistiques des Accidents de travail



3 Statistiques des Accidents de trajet

4 Statistiques des maladies professionnelles

5 Les formalités

6 Les indicateurs statistiques

METHODE PEDAGOGIQUE ET OUTILS :

-  Histoires d'AT, MP
-  Exposé avec support représentation

À l'issue de cette partie, le stagiaire sera en mesure :









- ✓ *de connaître les bases de la terminologie en Santé Sécurité au travail ainsi que les indicateurs de mesure et les formalités d'AT/MP.*

EVALUATION DES ACQUIS :








-  auto-test de fin de chapitre



P 2 - Les risques et leurs conséquences multiples

7 Risques liés à l'activité professionnelle

-  biologiques et/ou lié à l'hygiène,
-  chimiques,
-  liés aux phénomènes physiques,
-  liés à l'activité physique,
-  liés aux déplacements,
-  liés aux moyens et équipements de travail,
-  d'incendie et d'explosions,
-  psychosociaux

METHODE PEDAGOGIQUE ET OUTILS :

-  Pédagogie interrogative
-  Exposé avec support projeté
-  Poster et cartes de chasse aux risques avec situations relative au métier de l'entreprise
-  Exposé de situations exemples issues de l'entreprise (avec support projeté)
-  Videos de sensibilisations
-  Accompagnement des stagiaires dans la recherche des guides de prévention métiers
-  Cas pratique de recherche documentaire (site INRS)

- Identification, diagnostic et mesure
 - Prévention et plan d'actions
-  Exemples de risques à l'origine d'Accidents du Travail
-  Exemples de risques à l'origine d'une Maladie professionnelle

À l'issue de cette partie, le stagiaire sera en mesure :

- ✓ de connaître les grandes familles de risques et d'accéder aux guides métiers et sources de compétences utiles pour tout type de risque présent dans l'environnement de travail.
- ✓ de savoir détecter les dangers, les risques et d'appréhender les dommages associés et vu de réaliser une évaluation des risques professionnelles.
- ✓ de positionner un moyen de prévention adapté à partir de l'écoute des acteurs du terrain et du contenu des guides de prévention.

9 Conséquences des AT et des MP, enjeux multiples

- conséquences physiques et psychosociales (ou morales)
- conséquences Administratives
- conséquences juridiques, financières, commerciales, disciplinaires
- Coûts financiers (coûts direct et coûts indirects)

À l'issue de cette partie, le stagiaire sera en mesure :

- ✓ de connaître les bases de la terminologie en Santé Sécurité au travail ainsi que les indicateurs de mesure et les formalités d'AT/MP.



Bibliographie



EVALUATION DES ACQUIS :

résultats des cas pratiques issus de la chasse aux risques

METHODE PEDAGOGIQUE ET OUTILS :



Pédagogie interrogative



Un Quizz pour faire le lien entre risques et conséquences



Video de l'INRS sur les enjeux et responsabilités juridiques



Réflexion de groupe

EVALUATION DES ACQUIS :



auto-test de fin de chapitre

JOUR 2 de la formation initiale à partir de 50 salariés

P 3 - Organisation de la prévention

10 Les processus menant à l'AT, à la MP, au stress et à ces conséquences

- Définitions et concepts liés aux dangers, aux risques, aux dommages

11 Les 9 principes généraux de la démarche de prévention

- Les différents niveaux de prévention

12 Le compte professionnel de prévention (C2P)

13 Les dispositions réglementaires

- le code du travail, les ERP et les ICPE, Décrets arrêtés et circulaires

À l'issue de cette partie, le stagiaire sera en mesure :

- ✓ Connaître les mécanismes qui conduisent à l'AT/MP et les différents conséquences des dommages en Santé-Sécurité; de savoir identifier les éléments réglementaires et les leviers sur lesquels agir en tant que représentant du CSE.

METHODE PEDAGOGIQUE ET OUTILS :



Exposé sur les situations qui se conjuguent pour mener l'AT, à la MP, au stress,...



Mise en situation d'exemples avec interactions entre les apprenants



Video INRS



Exercice de calcul de points de préventions







Repère sur l'actualité réglementaires (INRS)

EVALUATION DES ACQUIS :




auto-test de fin de chapitre

14 L'évaluation des risques professionnels














-  Obligation réglementaire et bonnes pratiques
-  Présentation du contenu du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP)
-  Mise en forme du DUERP
-  Mises en situations par la pratique (exemples concrets de l'entreprise)

À l'issue de cette partie, le stagiaire sera en mesure :


-  Identifier les critères d'une EVRP conforme, Appréhender les principales familles de risques et nommer les risques associés pour ensuite accéder aux guides adaptés de façon autonome,

P 4 - Documents et Acteurs de la prévention





15 les documents accessibles au CSE

-  Documents généraux :
 -  Le registre de sécurité,
 -  le règlement intérieur,
 -  le registre de déclaration des accidents du travail,
 -  le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels,
 -  le Registre des dangers graves et imminents.
-  Documents spécifiques :
 -  le plan de prévention,
 -  le permis de feu,
 -  le protocole de chargement déchargement,
 -  l'organisation des secours
 -  la consigne de sécurité incendie
 -  La fiche de donnée de sécurité





À l'issue de cette partie, le stagiaire sera en mesure :

-  Connaître les modalités d'utilisation et de pratiques des registres et documents applicables à son entreprise, à son métier, et savoir orienter et conseiller un salarié en cas de besoin d'utilisation.


16 Acteurs de la prévention des risques professionnels

-  **Au sein de l'entreprise**
 -  Le salarié
 -  L'employeur
 -  L'aide à l'employeur pour la gestion de la santé sécurité au travail (ou référent SSCT ou salarié désigné compétent)

METHODE PEDAGOGIQUE ET OUTILS :

-  Rédaction de fiches d'évaluation des risques suite à des situations exemples orientées métier.
-  Exemple de cartographies visuelles
-  Video sur les bonnes pratique de l'EVRP
-  Reflexion de groupe sur l'approche du découpage par Unité de travail et par poste


EVALUATION DES ACQUIS :


-  résultats des cas pratiques d'évaluation des risques sur fiches

METHODE PEDAGOGIQUE ET OUTILS :


-  présentation d'exemples de trames existantes

Une mise en situation prévu au chapitre : P8 - 24


-  Mise en pratique par l'exemple à partir d'un exemple qui leur est décrit (en relation avec le métier de l'entreprise)

-  Un jeu avec aimant sur support : le QQQQCP du document





EVALUATION DES ACQUIS :

-  résultats et retours d'expériences du cas pratiques QQQQCP



METHODE PEDAGOGIQUE ET OUTILS :

-  Présentation des rôles et missions de chaque acteur avec support de video-projection.


-  Le référent SSCT : une Formation obligatoire depuis mars 2022

-  • Les Sauveteurs Secouristes du travail
-  • Les membres du CSE
-  • Le correspondant de proximité
-  • La fonction de Référent en Prévention du Harcèlement Sexuel et des agissements sexistes

Au sein de l'entreprise et en relation avec l'entreprise

-  • Le service de prévention de la santé au travail, le médecin du travail
-  • L'IPRP : l'intervenant en prévention des risques professionnels

en relation avec l'entreprise

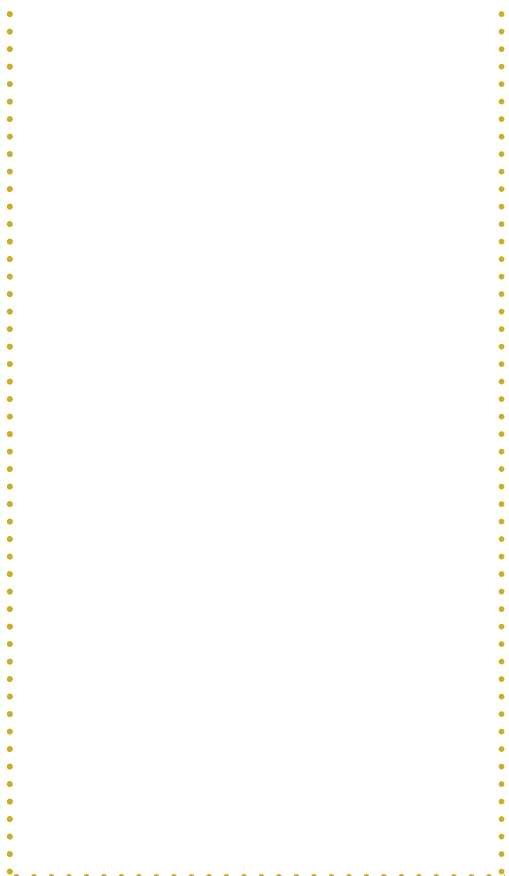
-  • L'Expert certifié
- Les organismes compétents en SST
- l'agent de contrôle de l'inspection du travail
- L'ARACT
- le service de prévention de la CARSAT,

Les partenaires institutionnels

- La CNAM
- L'INRS
- L'ANACT
- L'OPPBTP

À l'issue de cette partie, le stagiaire sera en mesure :

- d'identifier les enjeux présents, et les niveaux de responsabilité des différents acteurs de la prévention, ceci afin d'orienter les salariés et/ou le CSE vers les bons interlocuteurs.*
- d'identifier les prérogatives réglementaires du CSE (partie SSCT),*
- d'intégrer l'importance d'établir une relation de confiance avec l'ensemble des acteurs de l'entreprise, et en particulier avec ceux qui interviennent sur le terrain,*
- Discerner son rôle et son positionnement par rapport aux différents acteurs du fonctionnement de l'instance.*



EVALUATION DES ACQUIS :



Un jeu de carte pour associer une action suivant une ou plusieurs possibilités :

- à un acteur,
- à un registre accessible au CSE,
- à un document accessible au CSE.

JOUR 3 de la formation initiale à partir de 50 salariés

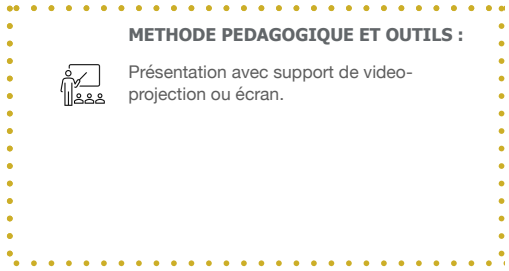
P 5 - Les fondements du comité social économique

17

Mise en place du CSE

- Conditions de mise en place
- Protection contre le licenciement
- Durée du mandat
- Election des membres du personnel au CSE

À l'issue de cette partie, le stagiaire sera en mesure :



METHODE PEDAGOGIQUE ET OUTILS :







Présentation avec support de video-projection ou écran.

EVALUATION DES ACQUIS :

✓ de connaître les modalités de la constitution du CSE et de ces élections.






19 Les rôles et les missions du CSE

-  La mission d'assurer l'expression collective des salariés
-  L'information et la consultation du CSE
-  Rôle et missions dans le champs de la santé sécurité et des conditions de travail
-  le CSE et l'inspection du travail

À l'issue de cette partie, le stagiaire sera en mesure :

- ✓ De comprendre et de savoir communiquer sur le rôle des élus au sein de l'entreprise
- ✓ De s'approprier et de transmettre de façon autonome des principales missions de l'instance avec une démarche structurée, claire, concise et concrète.

21 La composition du CSE







-  Le président
-  Les membres de la délégation du personnel du CSE
-  Le référent harcèlement sexuel et agissement sexistes (désigné parmi les membres du CSE)
-  Le secrétaire du CSE
-  Le trésorier du CSE

À l'issue de cette partie, le stagiaire sera en mesure de communiquer sur :

- ✓ les enjeux, les niveaux de responsabilité des différents acteurs de la prévention,
- ✓ les prérogatives réglementaires du CSE (SSCT),
- ✓ l'importance à établir une relation de confiance avec l'ensemble des acteurs de l'entreprise, et en particulier avec ceux qui interviennent sur le terrain,
- ✓ son rôle et son positionnement par rapport aux différents acteurs du fonctionnement de l'instance.


P 6 - Le fonctionnement du comité social économique


22 Les réunions du CSE (pour les entreprises de plus de 50 salariés)


-  Préparations des réunions
-  Calendrier des réunions
-  Horaires, lieux, rémunération, voix consultatives et délibératives
-  Personnes pouvant assister aux réunions du CSE
-  Secrétariat administratif
-  ordre du jour et convocations des réunions

 auto-test de fin de chapitre


METHODE PEDAGOGIQUE ET OUTILS :

 Présentation avec support de video-projection ou écran.

 Schéma global du contenu des attributions de l'instance du CSE, partie Santé Sécurité et conditions de travail

 Inter-actions entre les participants sur l'approche des pratiques existantes

EVALUATION DES ACQUIS :

 Jeux de question et de réponses à apporter par les stagiaires à l'oral. (Une simulation pour se préparer à répondre à la question d'un salarié)

METHODE PEDAGOGIQUE ET OUTILS :

A ce stade d'avancement, la démarche consiste à nommer la composition du CSE.


Les différentes attributions et pratique seront évoquées dans la partie pratique à suivre :


Au niveau de la partie P6 pour le secrétariat.


EVALUATION DES ACQUIS :


 auto-test de fin de chapitre

METHODE PEDAGOGIQUE ET OUTILS :

 Présentation avec support de video-projection ou écran.

 Check-list des points clés pour la personne en charge du secrétariat de l'instance

 Mise en place de cas pratiques avec trames d'ordre du jour

 Mise en situation pratique du processus complet avec des exemples appropriés à la pédagogie (suite des points abordés précédemment)

-  Délibération, modalités d'adoption des avis et votes du comité
-  Procès verbal

À l'issue de cette partie, le stagiaire sera en mesure :












- ✓ de préparer une réunions avec efficacité,
- ✓ de se positionner en tant que représentant de l'ensemble des salariés,
- ✓ de représenter le personnel dans le domaine de la santé et de la sécurité physique et psychique,
- ✓ d'objectiver face aux éventuelles difficultés rencontrées dans l'exercice de sa fonction d' élu.
- ✓ de contribuer à la restitution du procès verbal de réunion, et aux conditions de fonctionnement prévues par le règlement intérieur de CSE de façon plus générale.

EVALUATION DES ACQUIS :

-  auto-test de fin de chapitre

JOUR 4 de la formation initiale à partir de 50 salariés



P 7 - Les moyens du comité social économique

- 23 Les moyens du CSE**
-  crédit d'heures,
 -  déplacements et circulation,
 -  formations, informations, affichages
 -  Mandat
 -  Obligation de discrétion
 -  Affichage
 -  Personnalité civile et patrimoine,
 -  Moyens financiers,
 -  Local,
 -  Règlement intérieur du CSE
 -  la BDESE : Base de Données Economique Sociale et Environnementale

À l'issue de cette partie, le stagiaire sera en mesure :

- ✓ d'identifier ses droits et devoirs en tant que membre de CSE (SSCT) ainsi que les différents moyens qui sont mis à sa disposition.

METHODE PEDAGOGIQUE ET OUTILS :

-  Présentation avec support de video-projection ou écran.
-  Check-list de points de vigilance réglementaires


EVALUATION DES ACQUIS :





-  auto-test de fin de chapitre



P 8 - Les missions et interventions du CSE en Santé Sécurité

24 1 Missions de veille et investigation - sur le terrain





METHODE PEDAGOGIQUE ET OUTILS :

-  Présentation avec support de video-projection ou écran.






-  Visites systématiques
-  Procédure d'alerte en cas d'atteinte au droit des personnes
-  Procédure d'alerte en cas de danger grave et imminent
-  Droit de retrait du salarié

-  Implication de chaque élu dans le processus
-  Mise en situation fictive représentative d'un exemple de Danger Grave et imminent avec






24 2 Mission d'étude - sur le terrain

-  Rapport et programme annuel
-  la consultation sur le bilan de la SSCT
-  Autres décisions ou projets soumis à l'avis du CSE
-  Les consultations ponctuelles concernant la SSCT




METHODE PEDAGOGIQUE ET OUTILS :

-  Présentation avec support de video-projection ou écran.
-  Diagnostic sur la politique de maîtrise des risques professionnels
-  Check-list des situations de demande d'avis
-  Mise en situation pratique
-  Implication de chaque élu dans le processus

25 3 Mission d'enquête - sur le terrain

-  Etapes de la mission d'enquête
-  Présentation de la méthode de l'arbre des causes
-  Recueil des faits
-  la construction de l'arbre des causes
-  le plan d'action et les actions de prévention


METHODE PEDAGOGIQUE ET OUTILS :

-  Présentation avec support de video-projection ou écran.
-  Mise en situation pratique avec trame
-  Implication de chaque élu dans le processus

À l'issue de cette partie, le stagiaire sera en mesure :

- ✓ Réaliser un visite d'inspection régulière des locaux de façon bienveillante et organisée
- Réaliser une étude pour remettre un avis objectif qui intègre des propositions
- ✓ d'amélioration pertinentes sur les questions qui entrent dans son domaine de compétence d'élu (sur le champs de la Santé Sécurité et des Conditions de travail).
- Conduire une enquête en cas d'AT/MP en assurant les conditions d'écoute active lors du relevé des faits et des entretiens, en respectant les étapes de la méthode de l'arbre
- ✓ des causes, en étant force de proposition pour venir en soutien de la démarche de prévention.

EVALUATION DES ACQUIS :


 résultats et retours d'expériences au moment des cas pratiques :

- 1/ de veille et investigation (visite d'inspection, application de la procédure de Droit d'alerte et de retrait),
- 2/ d'étude l'étude d'avis à remettre (changement de condition de travail, Bilan et programme annuel de prévention,..)
- 3/ d'enquête d'Accident du travail et/ou de Maladie professionnelle



P 9 - Agir sur les comportements au sein du CSE

- 26** les formations
- 27** la sécurité incendie
- 28** les EPI

METHODE PEDAGOGIQUE ET OUTILS :

-  Présentation avec support de video-projection ou écran.

- 29** le règlement intérieur
- 30** Composition de la trousse de secours
- 31** la signalisation
- 32** Lexique

-  Vérification du contenu d'un RI et bonne pratiques internes
-  check-list du contenu

À l'issue de cette partie, le stagiaire sera en mesure :

- ✓ de proposer des solutions adaptées à l'implication du personnel dans la démarche de prévention SSCT, pour tous, à tous les niveaux et sur l'ensemble des unités de travail.

EVALUATION DES ACQUIS :




auto-test de fin de chapitre

JOUR 5 de la formation initiale

à partir de 50 salariés

P 10 - Votre approche de demain

- 33** Auto-Evaluation des acquis par un jeu de question et de situations concrètes à résoudre au niveau de l'instance du CSE-SSCT de son entreprise.
- 34** Auto-Evaluation, inter-actions entre les participants et réflexion de groupe sur votre approche de demain
-  Etudier les conditions les mieux adaptées pour la mise en place de vos missions sur le terrain et lors du fonctionnement de façon plus globale.

METHODE PEDAGOGIQUE ET OUTILS :



Quizz corrigé en interaction par les apprenants = > pédagogie inversée



Sur la base des résultats de l'auto-évaluation, Préparer votre feuille de route pour demain... en mode comme si tout était possible.

À l'issue de cette partie, le stagiaire sera en mesure :

- ✓ rédiger un plan d'action sur les étapes de la mise en place et/ou de l'amélioration de l'instance du CSE sur le champs de la Santé Sécurité et des conditions de travail

EVALUATION DES ACQUIS :



Fourniture d'une grille synthétique avec des axes de priorité à compléter



= > feuille de route

P 11 - Cas pratiques complémentaires

- 35** Propositions de cas pratiques complémentaires
- Présentation des sujets possibles et organisation du programme
- A partir du programme de formation de base, pour les stagiaires qui souhaitent une mise en situation complémentaire, nous organisons le planning dans ce sens avec une intégration des besoins complémentaires.

METHODE PEDAGOGIQUE ET OUTILS :

La mise en pratique permet de mieux s'approprier les réflexes à acquérir.



Choisir si possible des exemples avec un niveau de complexité plus élevé.



En formation initiale il importe que chaque stagiaire participe aux pratiques du terrain pendant le temps de la formation.

P 12 - Bilan de fin de formation

Quizz de fin de formation et sa correction



Choisir un cas pratique complémentaire, le jeu de plateau ou un sujet à approfondir à partir du programme de formation



Tour de table des participants



Remise de l'attestation d'assiduité

Remerciements et souhaits constructifs pour la suite du mandat.

METHODE PEDAGOGIQUE ET OUTILS :

Le Quizz de fin de formation permet la vérification des acquis.



Le but est ici de permettre à l'apprenant de constater qu'il s'est approprié les acquis.

Le formateur organise la correction pour qu'elle soit assurée par les apprenants entre-eux.

CLOTURE

Le tour de table des participants est l'occasion d'exprimer sa reconnaissance et aussi de faire le point sur les messages importants identifiés lors de la formation.